



ДЕТСКА ГРАДИНА „ГИНА КУНЧЕВА”

България 4300 Карлово, ул. „Ген. Заимов“ №14, e-mail: zdg_6@abv.bg
тел: 0893310610

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

към Стратегия за развитието на детската градина

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР НА

ДГ „ГИНА КУНЧЕВА”



/Христина Перчева/

ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ДГ „Гина Кунчева” за периода 2020 - 2025 г.

ВЪВЕДЕНИЕ

Стратегията определя актуалните цели за четиригодишен период от развитието на детската градина, начините за реализирането ѝ, както и очакваните резултати. Тя се основава на принципите и насоките от ЗНП, ППЗНП, приоритети на МОН и на стратегията на Община Карлово за развитие на образованието, както и на спецификата на детската градина.

Стратегията е система от педагогически идеи и поредица от действия, които водят до нови състояния в зависимост от актуалните и бъдещите потребности на детска градина „Гина Кунчева“. Тя се опира на миналия положителен опит, начертава бъдещи действия по посока на очаквания резултат, търси вътрешни ресурси и потенциални възможности. Определя условията и характера на дейностите, очертава вероятните трудности, установява принципите на ръководство.

Стратегията се опира на съвкупността от взаимосвързаните мисия, визия, ценности, дейности, цел и подцели.

I.МИСИЯ

Мисията определя приоритетите на детската градина и съдържа информация за най-важните (значимите) аспекти и бъдещи ориентации на педагогическата работа. Мисията на детска градина „Гина Кунчева“ е:

„Детската градина като образователна институция да бъде професионално подготвено от учителите пространство за игра, познание, общуване и творчество, като желани и значими за децата и техните родители форми за индивидуален прогрес и културен просперитет в обществото.“

Детската градина да бъде център за развитие на личността и на общността. Детската градина да развива:

- ❖ Добрите начала у човека;
- ❖ Утвърждава ценностите на съвременната цивилизация;
- ❖ Приема и цени различието;
- ❖ Гарантира равно качество на услугите за всички деца.
- ❖ В управлението на процесите са включени родители, общественост;

Децата в детската градина се отглеждат, възпитават и обучават при условия, които гарантират:

- всяко дете да се радва и преживява всеки миг от детството си, да расте със самочувствие, че е значимо, обичано и ценено
- качествена промяна на участието на бъдещите ученици в процеса на обучение; формира желание за непрекъснато образование и самообразование.
- обективно оценяване тежестта на изучаваните теми- задължителни и избираеми;
- изгражда у тях позиция по основни човешки проблеми, формиране на определени умения и навици за безпроблемно адаптиране към новата среда и към ученето;
- осигуряване мобилността на учениците при преминаване в училище

- възпитаване на толерантност и уважение към индивидуалните различия на децата

II. ВИЗИЯ

Визията е реалистична, краткосрочна и дългосрочна картина на настоящето и бъдещето на детската градина.

Тя отразява непрекъснатост на промяната, вземайки под внимание мнението на участниците в две групи въпроси.

Първа - очертаваща смисъла на процеса:

- Как работим със заобикалящата ни общност?
- Какво изпитваме един спрямо друг в хода на общата работа?
- Как ще направим детската градина желано място за всекиго?
- Как ще измерваме прогреса (успехите)?

Втора - показваща развитието на самия процес:

- Каква философия споделя детската градина?
- Какъв ще бъде приносът на всеки?
- Каква репутация да има детската градина?

В този смисъл настоящата стратегия е ориентирана към следната визия:

Детска градина „Гина Кунчева“ да бъде:

„Модерна и привлекателна детска градина за гарантиране на условия и предпоставки за съхранение на детето и детството като ценност и равен шанс за постъпване в училище.“

- Място, където детето се чувства щастливо, защитено, разбирано и подкрепяно.
- Предпочитана среда за 3-7-годишните деца, където се гарантира тяхното умствено, емоционално, социално, личностно и здравно-физическо развитие.
- Център за родители, търсещи и намиращи подкрепа, сътрудничество, педагогическа информация.
- Средище на хора, които обичат децата и професиите си, поддържат квалификацията си на съвременно равнище, стремят се към висока професионална реализация и са удовлетворени от работата си.

III. ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

Изграждане на иновационна образователна среда за достъп и равен шанс за предучилищно възпитание на всички деца.

Оптимизиране на възможностите на детското заведение да се превърне в център за образователна, културна и социална дейност не само като краен продукт, но като атмосфера, дух и начин на мислене за осъществяване на многостранни инициативи.

Подцели:

1. Интелектуално, емоционално, социално, духовно-нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете и на всеки ученик в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му;
2. Съхраняване и утвърждаване на българската национална идентичност;
3. Придобиване на компетентности, необходими за успешна личностна и професионална реализация и активен граждански живот в съвременните общности;
4. Придобиване на компетентности за прилагане на принципите за устойчиво развитие;
5. Ранно откриване на заложбите и способностите на всяко дете и ученик и насърчаване на развитието и реализацията им;
6. Формиране на устойчиви нагласи и мотивация за учене през целия живот;
7. Придобиване на компетентности за разбиране и прилагане на принципите на демокрацията и правовата държава, на човешките права и свободи, на активното и отговорното гражданско участие;
8. Формиране на толерантност и уважение към етническата, националната, културната, езиковата и религиозната идентичност на всеки гражданин;
9. Формиране на толерантност и уважение към правата на децата, учениците и хората с увреждания;
10. Познаване на националните, европейските и световните културни ценности и традиции;
11. Придобиване на компетентности за разбиране на глобални процеси, тенденции и техните взаимовръзки;
12. Придобиване на компетентности за разбиране и прилагане на принципите, правилата, отговорностите и правата, които произтичат от членството в Европейския съюз.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА И ПРИОРИТЕТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА

1. Административно - управленска дейност

Оперативна цел		Дейности	Отговорник за изпълнението	Срок за изпълнение
1.	Популяризиране на дейността и постиженията на детското заведение.	<p>Чрез сайта и Facebook страницата на детската градина</p> <p>Участие в изложби, конкурси и други обществени прояви</p> <p>Организиране на срещи с родители</p> <p>Организиране обучение на родители и учители</p>	Директор, учители по групи	Постоянен
2.	Включване в различни проекти за набиране на допълнителни средства.	Разработване и реализиране на проекти за подобряване на материалната база, за ремонтни дейности, спорт и др.	Директор, учители	Постоянен
3.	Търсене на нови контакти с различни обществени, културни и държавни институции с цел подпомагане на детската градина.	<p>Регулярни срещи с обществения съвет.</p> <p>Срещи с родителската общност.</p> <p>Срещи с институции, отговарящи за ДГ.</p> <p>Съвместна работа с училищата на територията на общината.</p> <p>Театрални постановки.</p>	Директор, учители по групи	Постоянен

2. Дейности, свързани с възпитанието, социализацията и обучението

Оперативна цел		Дейности	Отговорник за изпълнението	Срок за изпълнение
1	Използване на съвременни методи, форми и подходи за планиране, организиране и провеждане на педагогическо взаимодействие съгласно ДОС.	Използване на автодидактични игри и материали, интерактивни методи и др.	Директор, учители по групи	Постоянен
		Използване на ИКТ за привличане и задържане на интереса на децата.		
		Прилагане на метод Монтесори при педагогическото взаимодействие		
2.	Създаване на предпоставки и условия за пълноценна изява на творчеството и уменията на децата.	Организиране и провеждане на изложби, конкурси, концерти.	Директор, учители по групи	Постоянен
3.	Въвеждане на нетрадиционни, интерактивни техники за деца със СОП	Провеждане на семинари и обучения с различни специалисти. Осигуряване на ресурсен учител и психолог за деца със СОП	Директор	Постоянен
4.	Сформиране на клубове по интереси за деца	Сключване на договори за осигуряване на допълнителни образователни дейности по английски език и танци.	Директор	При изтичане на договорите
5.	Превенция от отпадане на децата в риск, ако има такива	Своевременно индикиране на проблема.	Директор, Учители по групи	Постоянен
6.	Туширане на напрежение, тревожност и агресивни прояви.	Осигуряване на психически и социален комфорт.	Директор, Учители по групи	Постоянен

7.	Ранно диагностициране на изоставането и/или избързване в развитието на всяко дете.	Своевременна диагностика на децата по групи. Входяща и изходяща диагностика. Насочване на децата с изявени дарби.	Директор, Учители по групи	Постоянен
----	--	---	-------------------------------	-----------

3. Квалификационна дейност

<i>Оперативна цел</i>		<i>Дейности</i>	<i>Отговорник за изпълнението</i>	<i>Срок за изпълнение</i>
1.	Повишаване квалификацията на екипа на детската градина чрез организиране на курсове по теми с иновационен характер, с оглед спецификата на работата на ДГ.	Осигуряване условия за участие в квалификационни форми на различни равнища.	Директор	Постоянен
		Обучение на учители и обслужващ персонал по метода Монтесори	Директор	Постоянен
2.	Обмяна на опит	По проблемни области	Директор, учители	Постоянен
		Открита практика пред колеги	Директор, Учители	м. Април
3.	Включване на учителите в курсове за придобиване на по-високи ПКС.	Курсове, организирани от Бургаски свободен университет и Софийски университет	Директор, учители по групи	Постоянен
4.	Включване в обучителни програми и дейности за работа с ИКТ	Организиране и провеждане на обучения /тренинги/ със специализирани фирми	Директор	Всяка учебна година

4. Социално-битова и финансова дейност

<i>Оперативна цел</i>		<i>Дейности</i>	<i>Отговорник за изпълнението</i>	<i>Срок за изпълнение</i>
1.	Обогатяване и поддържане на материално-техническата база	Осъвременяване на интериора на всички занимални.	Учители по групи	Постоянен
		Основно преустройство на дворното пространство	Директор	2020-2025г.
		Обогатяване на игровата и дидактичната база	Директор, учители по групи	Постоянен
		Изграждане на кабинет или кът по БДП	Директор	м. ноември 2020г.
		Изграждане на подготвена материална среда по метода Монтесори	Директор, учители по групи	Постоянен
2.	Контрол за правилно разпределение на финансовите средства	Контрол по изразходване на бюджетните средства	Директор	Постоянен
		Контрол на ежедневните и ежемесечните сведения за наличността в склада и изписването на хранителни продукти. Контрол по начисляване възнагражденията на служителите.	Директор	Постоянен
		Спазване на финансова	Директор	Постоянен

		дисциплина.		
3.	Осигуряване на медицински и здравен мониторинг на персонала	Провеждане на здравно-профилактични прегледи на персонала	Директор	Постоянен
4.	Организиране на различни „антистрес“ дейности.	Организиране на културни дейности и др.	Директор	Постоянен

5. Финансово осигуряване за изпълнението на стратегията

Оперативна цел		Дейности	Отговорник за изпълнението	Срок за изпълнение
1.	Финансиране	Финансиране от държавния и общинския бюджет.	Директор, Община	Всяка финансова година
		Разработване на проекти с външно финансиране	Директор, учители по групи	Постоянен
		Привличане на спонсори.	Директор, учители по групи	Постоянен
		Реализиране на благотворителни кампании, изложби	Директор, учители по групи	Постоянен
		Организиране на трудови дни с участието на екипа и родителите.	Директор учители по групи	Веднъж годишно или при нужда

❖ *Планът за действие е дългосрочен и е инструмент за извеждане на основните дейности по изпълнението на всяка от стратегическите цели и финансовата осигуреност на изпълнението им.*

ЗАПОВЕД

№ РД- 09 -12 / 28.09.2023 г.

На основание чл. 259, ал. 1 от ЗПУО и решение на педагогическия съвет
№ 1 – протокол № 1 / 19.09.2023 г.

УТВЪРЖДАВАМ:

План за изпълнение на стратегията за развитие на Детска градина „Гина Кунчева“
за периода 2020/ 2025 година.

Заповедта да се сведе до знанието на работещите в Детска градина „Гина
Кунчева“ за сведение и изпълнение.

Христина Перчева

Директор на ДГ „Гина Кунчева“



ЗАПОЗНАТИ СЪС ЗАПОВЕДТА:

№ по ред	Име и фамилия	Заемана длъжност	Подпис на лицето
1.	Цветанка Павлова	ЗДУТД	
2.	Десислава Чакъркова	учител	
3.	Петя Милева	учител	
4.	Мария Маркова	учител	
5.	Красимира Савова	Старши учител	
6.	Анна Каменова	Старши учител	
7.	Бирсен Адемова	учител	
8.	Христина Андонова	учител	
9.	Таня Петрова	Ст.учител	
10.	Ралица Николова	учител	
11.	Айсел Тухчиева	Ст. учител	
12.	Цветелина Янкова	учител	
13.	Надежда Димитрова	учител	
14.	Петя Звездарова	учител	